

FICHA DEL PROYECTO

Fecha: 17/03/2015

Datos Generales del Proyecto

Nombre del Proyecto:	ACREDITACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS DE LA ESPE - 2011
CUP:	91890000.217.6632
Unidad Ejecutora:	UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS – ESPE - PLANTA CENTRAL
Entidad:	UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS – ESPE
Ministerio Coordinador:	SIN MINISTERIO COORDINADOR
Entidades Participantes	
Estado del Proyecto:	INVERSIÓN
Fase del Proyecto:	FORMULACIÓN
Monto Total del Proyecto:	420,391.93
Fecha de Inicio:	03/01/2011
Fecha de Finalización:	31/12/2013
Fecha de última Modificación:	18/08/2014
Responsable última Modificación:	LILIAN CIFUENTES
Lineamiento de Inversión:	OTROS
Tipo de Inversión:	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Modelo de Gestión:	ESTADO - UNIVERSIDADES
SECOB:	NO
Estudio:	NO
Cobertura:	NACIONAL
Producto	SERVICIOS DE ENSEÑANZA
Detalle Producto:	BIENES Y SERVICIOS QUE AYUDEN AL MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

Información Narrativa del Proyecto:

Descripción:	EL PROCESO DE ACREDITACIÓN ES FUNDAMENTAL E IMPRESCINDIBLE PARA CUALQUIER CARRERA O PROGRAMA, COMO REQUISITO BÁSICO PARA QUE UNA CARRERA PUEDA ACCEDER AL PROCESO DE ACREDITACIÓN ES LA AUTOEVALUACIÓN, YA QUE APORTA INFORMACIÓN,
--------------	--

Descripción:

JUICIOS, CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS, BASE NECESARIA PARA SATISFACER LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD Y LOGRAR EL RECONOCIMIENTO PÚBLICO. EL INCREMENTO DE LA CALIDAD DE LAS CARRERAS ES UNA ASPIRACIÓN DE DESARROLLO TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA, Y ES VISTA COMO UN DESAFÍO, UNA NECESIDAD Y UN COMPROMISO CON EL QUE SE RESPONSABILIZAN LOS ESTUDIANTES, EL PERSONAL DOCENTE, LA CARRERA Y LA INSTITUCIÓN. LOS OBJETIVOS DE LA AUTOEVALUACIÓN SON:

- ¿ DISPONER DE INFORMACIÓN CONFIABLE PARA REGULAR A TIEMPO LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.
- ¿ INFORMARSE DEL ESTADO DEL DESARROLLO Y CALIDAD DE LOS DIFERENTES PROCESOS INSTITUCIONALES: EDUCACIONALES, INVESTIGATIVOS Y DE EXTENSIÓN.
- ¿ INFORMARSE DEL ESTADO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS INSTALACIONES Y SERVICIOS QUE BRINDA LA INSTITUCIÓN.
- ¿ INFORMARSE DEL ESTADO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS Y SU USO.
- ¿ RELACIONARSE CON EL MUNDO EXTERIOR LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.
- ¿ IDENTIFICAR FORTALEZAS Y DEBILIDADES Y DETERMINAR OPORTUNIDADES Y AMENAZAS.
- ¿ PROVEER A LAS AUTORIDADES SUPERIORES EN RELACIÓN CON LA SITUACIÓN GLOBAL DE LA INSTITUCIÓN, DE LA INFORMACIÓN QUE SE ESTIME NECESARIO DEBA CONOCER.
- ¿ COMPARAR EL MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL LOGRADO EN CUANTO A CAPACIDAD DE CONSECUCCIÓN DE LAS METAS, POR PERIODOS DE TIEMPO, SOBRE LA BASE DE LOS RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS RAZONABLEMENTE ASIGNADOS A LA INSTITUCIÓN.
- ¿ PLANTEAR SOLUCIONES ALTERNATIVAS EN LA BÚSQUEDA DE LA EFICIENCIA INTERNA Y LA EFICACIA INSTITUCIONAL.

POR TANTO, LA AUTOEVALUACIÓN DE UNA CARRERA ES UN PROCESO QUE CONLLEVA CAMBIOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZOS Y CONTRIBUYE A QUE LA INSTITUCIÓN REFLEXIONE Y EVALÚE EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN, LAS METAS Y OBJETIVOS DERIVADOS DE ÉSTA, A CONOCER EL ÉXITO HONESTA Y REALMENTE, A EXPLORAR MODOS Y MEDIOS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD TANTO EDUCATIVA COMO OPERATIVA, Y A PREPARARSE MEJOR PARA RESPONDER A LAS CAMBIANTES Y CRECIENTES DEMANDAS DE LA SOCIEDAD A LA QUE SIRVE.

LA ACREDITACIÓN ES EL RESULTADO DE UN PROCESO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO SISTEMÁTICO Y VOLUNTARIO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES UNIVERSITARIAS DE UNA CARRERA O PROGRAMA, QUE PERMITE OBTENER INFORMACIÓN FIDEDIGNA Y OBJETIVA SOBRE LA CALIDAD DE LAS CARRERAS Y PROGRAMAS UNIVERSITARIOS QUE DESARROLLA. PERMITE CERTIFICAR ANTE LA SOCIEDAD, LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS FORMADOS Y DE LOS DIFERENTES PROCESOS QUE TIENEN LUGAR EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA. ES EL RECONOCIMIENTO FORMAL Y PÚBLICO OTORGADO A UNA INSTITUCIÓN ACADÉMICA EN VIRTUD DEL GRADO EN QUE DICHA INSTITUCIÓN O DENTRO DE ÉSTA, UNA O MÁS DE SUS UNIDADES, CARRERAS O PROGRAMAS HAN LOGRADO AVANCES SIGNIFICATIVOS EN EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN Y OBJETIVOS DECLARADOS, Y SATISFACE UN CONJUNTO ACORDADO DE CRITERIOS, INDICADORES Y ESTÁNDARES DE PERTINENCIA Y CALIDAD. DESCANSA EN LA BÚSQUEDA PERMANENTE DE LA EXCELENCIA Y REPRESENTA EL ESFUERZO

Descripción:

COLECTIVO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PARA RENDIR CUENTAS A SÍ MISMA Y A LA SOCIEDAD, SOBRE LA PERTINENCIA, RELEVANCIA Y CALIDAD DE SU SER Y QUEHACER INSTITUCIONAL.

Planificación Nacional

Objetivo Estratégico Institucional

Incrementar la calidad de las carreras de pregrado y programas de posgrado en la Universidad

Objetivo PND

Objetivo 04: fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía.

Objetivo 04: fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía.

Política PND

Mejorar la calidad de la educación en todos sus niveles y modalidades, para la generación de conocimiento y la formación integral de personas creativas, solidarias, responsables, críticas, participativas y productivas, bajo los principios de igualdad, equidad social y territorialidad.

Meta PND

Indicador PND

Presupuesto por Fuentes de Financiamiento

Año	Recursos Fiscales	Recursos Fiscales generados por las Instituciones	Préstamos Externos	Préstamos Internos	Recursos Provenientes de Preasignaciones	Asistencia Técnica y Donaciones	Aportes de la Comunidad	Total
2011	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012	44,226.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	44,226.00
2013	376,165.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	376,165.93
Total	420,391.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

Ubicación Geográfica del Proyecto

Zona de Planificación	Región	Provincia	Cantón	Monto
ZONA 2	SIERRA	PICHINCHA	RUMIÑAHUI	420,391.93

Indicadores Económicos Sociales

Tasa de Descuento (Costo de Oportunidad) % :	0.00
Valor Actual Neto (\$):	0.00
Tasa Interna de Retorno %:	0.00
Relación beneficiario / costo (\$):	

Beneficiarios del Proyecto	
Beneficiarios Directos	20,000.00
Beneficiarios Directos Femenino	8,000.00
Beneficiarios Directos Masculino	12,000.00
Beneficiarios Indirectos	60,000.00

Programación de la Inversión		
Año	Postulación	Jerarquización
2011	SI	5

Estudios del Proyecto		
Tipos de Estudio	SI	NO
ACTUALIZACIÓN DE LÍNEA BASE		X
ANÁLISIS DE OFERTA Y DEMANDA		X
ANÁLISIS DE SOSTENIBILIDAD		X
ARREGLOS INSTITUCIONALES Y MODALIDAD DE EJECUCIÓN		X
CERTIFICACIONES		X
CRONOGRAMA VALORADO POR COMPONENTES Y ACTIVIDADES		X
COSTOS UNITARIOS		X
DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO		X
DETALLE DEL AVANCE FÍSICO Y PRESUPUESTARIO		X

Tipos de Estudio	SI	NO
DOCUMENTO PARA MODIFICACIONES Y JUSTIFICACIONES		X
DEMANDA PÚBLICA NACIONAL PLURIANUAL		X
DICTAMEN PRIORIDAD		X
ESTRUCTURA OPERATIVA		X
ESTUDIOS DEFINITIVOS DE LA INFRAESTRUCTURA		X
EVALUACIÓN DE RESULTADOS E IMPACTO		X
IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO		X
IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA		X
LÍNEA BASE DEL PROYECTO		X
MONITOREO DE LA EJECUCIÓN		X
ORIGEN DE LOS INSUMOS		X
PERMISOS AMBIENTALES		X
PROYECTO EMBLEMÁTICO		X
REQUISITOS TÉCNICOS DEL SECOB		X
TÉRMINOS DE REFERENCIA		X
VARIOS		X
VIABILIDAD FINANCIERA Y/O ECONÓMICA		X
VIABILIDAD TÉCNICA		X

Responsable del Proyecto

Nombre: UNIDAD DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
 Cargo: DIRECTOR UDI
 Teléfono: 023989463
 Correo Electrónico: udi@espe.edu.ec